

Jaarverslag MR 2020-2021

Inleiding

Algemeen:

Op de school worden belangrijke beslissingen genomen. Beslissingen die direct te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven. Bijvoorbeeld door de keuze van een rekenmethode, huiswerkbegeleiding, of de groepsindeling. Maar ook beslissingen die betrekking hebben op de school als geheel, zoals verandering van de onderwijskundige doelstelling van de school, de schooltijden en de privacy. De werkzaamheden van de MR hebben betrekking op alles wat met de school te maken heeft. Besluiten die het bestuur/directeur willen nemen, moet worden voorgelegd aan de MR. De MR kan elk standpunt dat het heeft, kenbaar maken aan het bestuur, of daar nu wel of niet om wordt gevraagd. De bevoegdheden van de MR zijn wettelijk vastgelegd in de Wet op de Medezeggenschap Onderwijs (WMS). Door hier gebruik van te maken en verder invulling aan te geven probeert de MR de voorwaarden te creëren om binnen de school op een zorgvuldige manier onderwijs te geven.

Onderdeel van de WMS is het maken van een jaarverslag dat voor u ligt. In dit jaarverslag kijken wij terug en leggen wij verantwoording af voor het schooljaar 2020-2021. In dit jaarverslag worden de volgende onderwerpen behandeld:

1. De samenstelling van de MR
2. Doelstelling van de MR
3. Professionalisering van de MR
4. Vergaderingen MR
5. Belangrijke onderwerpen schooljaar 2020-2021
6. Adviezen en instemmingen
7. GMR

1.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit een ouder en personeelsgeleding. Het aantal ouders is gelijk aan het aantal personeelsleden. Momenteel zitten er 2 ouders en 2 personeelsleden in de MR. De leden van de MR hebben zitting voor een periode van 3 jaar (art 5 van de WMS). Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen. Stellen zich voor eenzelfde periode meer personen beschikbaar dan volgen er verkiezingen. Voor de oudergeleding komt er een verkiezing voor de ouders/verzorgers en voor de personeelsgeleding een verkiezing voor het team.

De samenstelling van de MR en in het schooljaar 2020-2021 wordt in de volgende tabel weergegeven. Tevens is aangegeven tot wanneer een MR-lid zitting heeft en wat zijn/haar functie is.

Naam	Zitting tot	Taak
Edward Janssen	December 2021	Lid (ouder)
Mieke Willering	December 2021	Lid (ouder)
Judith van der Vegt	Oktober 2023	Secretaris (personeelslid)
Renske Verdouw	Januari 2023	Voorzitter (personeelslid)

2

Doelstelling van de MR

De MR streeft naar het ontwikkelen van een onafhankelijke visie op schoolbrede ontwikkelingen en wil daarmee een pro-actieve en positieve beïnvloeding op het schoolbeleid hebben. Om de missie en visie uit te voeren zal de MR een samenwerkende

houding aannemen in haar overleg met de directie. We willen als volwaardig gesprekspartner mede vorm kunnen geven aan beleid waarbij we vat hebben op dat wat speelt bij de achterban.

3

Professionalisering van de MR

Het afgelopen schooljaar hebben 3 van de 4 leden de basiscursus MR gevolgd. Op basis van de cursus heeft de MR een reglement opgesteld.

4

Vergaderingen en overleg MR

Tijdens vergaderingen wordt door de MR ingestemd en geadviseerd. Gemiddeld vindt er eens in de 6 weken een MR vergadering of een overleg plaats. De vergaderingen hebben vanwege Covid-19 deels online plaatsgevonden. Van de vergaderingen worden notulen gemaakt die op te vragen zijn. In schooljaar 2021-2022 zal hierin een wijziging plaatsvinden. Wanneer er een vergadering heeft plaatsgevonden waarbij een advies is uitgebracht of is ingestemd, zullen de besluiten terug te vinden zijn op de website, tenzij de informatie (nog) vertrouwelijk is.

Tijdens een overleg van de MR worden onderwerpen/documenten besproken zijn.

5

Belangrijke onderwerpen in schooljaar 2020-2021

- Aanstelling nieuwe directeur
- Interimdirecteur vanuit MR adviseren rondom contact met ouders
- Communicatie met ouders
- Overdracht penningmeester
- Schoolgids
- Zaken rondom Covid-19
- Formatie 2021-2022 en de gevolgen hiervan b.v t.a.v de groepsindeling
- Opstellen Medezeggenschapsreglement, jaarplan en en werkplan
- Begroting Ouderfonds gelden
- Samenwerking met Akros
- Ecoschools

6

Adviezen en instemmingen

- In de B.A.C. (benoemingsadviescommissie) zaten 2 MR-leden, die een positief advies hebben uitgebracht bij het aanstellen van de directeur Werner Tillema
- Positief advies rondom de formatie met aanbevelingen vanuit de MR
- Advies inzet studiegelden tijdens MR vergadering mondeling