

- **NIEUWSBRIEF TUSSENSCHOOLSE OPVANG –**
Juni 2018

Terugblik 2017

In de eerste helft van 2017 hebben we ons als bestuur van de Tussenschoolse opvang (TSO) verdiept in de gang van zaken tijdens de TSO. We hebben kennis gemaakt met de directie, de MR, de TSO coördinatoren en medewerkers. En is de administratie verbeterd. Daarnaast hebben we een brainstorm gehouden met ouders van beide locaties over de 'ideale TSO' en een inventarisatie naar de beschikbare speelmaterialen. De eerste helft van 2017 is voor de zomer afgesloten met een gezamenlijke lunch van de vrijwilligers, coördinatoren, TSO bestuur en de directie.

Na de zomer hebben we een enquête onder de kinderen van de groepen 4 tot en met 8 (zie verderop in de nieuwsbrief) om hun mening over de TSO te horen. We hebben meerdere gesprekken gevoerd met de coördinatoren en de coach/begeleider van de TSO over mogelijke verbeteringen van de TSO. Ook hebben we een pilot gedaan met *Wonder Why*. *Wonder Why* is een organisatie met ervaring in filosoferen met kinderen op multiculturele scholen in West. De pilot gaat om de begeleiding en omgaan met elkaar en het bevorderen van een open en veilige sfeer vanuit een filosofische basis. Dit bouwt mooi voort op de principes van een Vreedzame School die de Westerparkschool en het bestuur van de TSO voorstaan. De pilot kon worden uitgevoerd dankzij subsidie en in opdracht van Stadsdeel West. En tenslotte hebben we onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van een nadere inrichting van de TSO met meer verschillende keuzen in activiteiten.

Er is in 2017 eigenlijk al een heleboel in gang gezet.

Programma 2018

Voor 2018 bouwen we verder aan de verbeteringen zoals in 2017 verzameld en in gang gezet. Zie hiervoor ook het jaarverslag 2017 en programma 2018 van de TSO dat op de website van de school te vinden is. Het programma 2018 zal in ieder geval de volgende elementen bevatten:

Verbeteren van openheid en transparantie

- Jaarverslag en financiële verantwoording 2017 en jaarprogramma 2018 na akkoord van de directie van de Westerparkschool openbaar maken en publiceren op de website
- TSO team introduceren op de muur naast de lokalen. En voorstellen tijdens de ouderavond op 19 april 2018
- Er komt een ideeën box voor kinderen (medewerkers en ouders)
- We starten met een klantvriendelijkheid traject, waarbij ook gekeken wordt naar een betere klachten procedure en communicatie met de ouders

Bevorderen rust en ruimte

Agenderen bij directie van de behoefte en het belang van meer tijd (voor alles) en zoeken naar mogelijke oplossingen voor de huidige tijdsdruk/klem van de TSO.

Stimuleren van keuzemogelijkheid en inspiratie voor de kinderen

- Nieuw en meer speelmateriaal aanschaffen
- Uitwerken van het inzetten van activiteiten tijdens de TSO en zones voor verschillende keuzes
- Beleid maken betreft gebruik media en IT tijdens pauze

TSO medewerkers opleiden tbv kwaliteitsverbetering

- meer autoriteit uitstralen op liefdevolle wijze (pedagogiek) > rust en veiligheid creëren (Vreedzame School)
- EHBO > ervaring en kennis bij wonden of ongelukken
- Conflict hantering > steun en veiligheid van de sociale cohesie (Vreedzame School)

Organisatieontwikkeling

- Verschuiving van externe coaching van de medewerkers naar coaching van de coördinatoren
- De coördinatoren meer verantwoordelijkheid geven om per locatie en per klas maatwerk aan te brengen naar behoefte
- Opstellen contracten afronden
- Jaarlijkse individuele gesprekken starten
- Functieomschrijvingen opstellen
- In 2018 onderzoeken we de concrete mogelijkheden en beschikbare financiële middelen om een activiteitencoördinator aan te trekken

'De stem van de kinderen'

Samenvatting uitkomst kinderenquête

In december 2017 is een enquête gehouden onder de kinderen van de groepen 4 tot en met 8 die overblijven op de Westerparkschool. De vragenlijst voor deze enquête is opgesteld door het bestuur van de Stichting TSO Westerparkschool in samenspraak met de directie. De leerkrachten hebben de enquête vervolgens door de kinderen laten invullen. De enquête heeft veel inzicht gegeven in hoe de kinderen het overblijven op de Westerparkschool ervaren en welke mogelijkheden er zijn om het overblijven aangenamer te maken en de kwaliteit te verbeteren. Mooi om te zien dat kinderen vooral graag spelen met elkaar, kletsen of lezen. Er kwamen ook prachtige ideeën naar voren zoals een zwembad in de klas. Uiteraard kunnen we niet alle dromen waarmaken, maar dat deze enquête zeer nuttige inzichten heeft gegeven in de beleving van de kinderen is zeker en daar maken we graag gebruik van als bestuur van de TSO!

De uitkomst van de enquête heeft het bestuur van de TSO verwerkt (naast andere input) in het jaarprogramma 2018 TSO Westerparkschool. Het jaarprogramma 2018 en de verantwoording over 2017 zullen voor de zomer voor de ouders beschikbaar gesteld worden via de website van de Westerparkschool. In deze nieuwsbrief is een korte impressie van de uitkomsten van de enquête voor beide locaties samengevat. Mocht u meer willen weten over de uitkomsten van de enquête, dan kunt u contact opnemen met het bestuur van de stichting TSO: tsowesterparkschool@gmail.com.

Wat vindt jij leuk aan de overblijf?

Over het algemeen vinden de kinderen het leuk om vooral met andere kinderen lekker (buiten) te spelen. De interactie tussen de kinderen lijkt belangrijk. Voor de een is het voetballen, voor een ander is het kletsen en voor anderen dat je mag lezen of tekenen. Het samen eten en naar het Van Beuningenplein wordt genoemd als leuk. En vooral dat ze zelf mogen kiezen, kletsen en plezier hebben.

Wat vindt je minder leuk aan de overblijf?

Veel kinderen ervaren te weinig tijd: voor eten, voor spelen of een algemene indruk van te weinig tijd hebben. Een deel van de kinderen vindt het prima zoals het is en vindt niks vervelend. Een deel vindt de juffen streng en dat weinig mag. Een deel van de kinderen ervaart te weinig keuzevrijheid en willen vooral zelf kiezen wat en wanneer ze iets doen. En weer een aantal vindt het speelmateriaal te weinig of de locatie minder leuk.

Wat zou je willen veranderen?

Een groot aantal kinderen zou niks veranderen. Maar als er iets veranderd zou kunnen worden dan is het meer tijd om naast het eten ook langer (buiten) te spelen. En meer mogelijkheden om te kiezen wat je doet in de pauze.

Andere zaken die ook uit de enquête kwamen:

- Veel kinderen hebben geen duidelijke verwachting wat ze van de juffen mogen vragen. Dingen zoals hulp bij ruzies of pesten, meedoen met activiteiten of troost bij pijn, verdriet of steun bij moeilijke dingen.
- Als de kinderen mogen kiezen wat ze zouden willen doen tijdens de overblijf, dan zouden de meesten gaan voor een combinatie van houden zoals het is in combinatie met een activiteit.
- Uit de inventarisatie van het speelmateriaal blijkt dat er zeer weinig tot geen materiaal is op beide locaties.
- Er is geen eenduidig beleid voor media en telefoongebruik door de kinderen tijdens de overblijf.
- De behoefte aan meer, gelijk of minder tijd om te eten lijkt per klas verschillend te zijn. Dit vraagt nadere verdieping per klas.
- Gevraagd is naar de favoriete tijdsbesteding tijdens de overblijf. Maar de conclusie is eigenlijk dat wensen sterk variëren en dat er geen enkele keuze voor iedereen geldt.

Rol van het bestuur Stichting TSO Westerparkschool

In december 2016 is de Stichting TSO Westerparkschool opgericht. Op verzoek van de directie van de Westerparkschool is het bestuur in werking getreden. Het doel van het TSO-bestuur is enerzijds een soepele gang van zaken en financiële administratie via het TSO-systeem, anderzijds een bijdrage te leveren aan de verbetering van een plezierig, ontspannen en sociaal- en fysiek veilige overblijf van uw kind(eren).

Als TSO-bestuur werken we samen met de directie van de school en met de medezeggenschapsraad. Ook hebben we regelmatig contact met de overblijf coördinatoren. Als bestuur sluiten we ons aan bij de bijzondere eigenschappen van de Vreedzame School die zo kenmerkend zijn voor de Westerparkschool.

Leden van het bestuur:

- Erika Kennedy (voorzitter)
- Charlott Henrikson (secretaris)
- Sasja Tollenaar (penningmeester)
- Henrike Branderhorst (algemeen lid)